








#YouthGoals : les résultats de la Conférence pour la jeunesse de Sofia en lien avec nos consultations

Les « Youth Goals » ou « Objectifs pour la jeunesse » sont le résultat du dialogue structuré avec les jeunes 2017-2018 qui se tient dans de nombreux pays en Europe. Publiés à la suite de la Conférence de la jeunesse qui a eu lieu à Sofia, en Bulgarie du 17 au 19 avril 2018, ils représentent les points de vue des jeunes de toute l'Europe. Voici les Youth Goals des trois thématiques traitées par nos BeYA, ces jeunes ambassadeurs belges.

1. CONNECTER L'UNION EUROPÉENNE AVEC LA JEUNESSE

Promouvoir le sentiment d'appartenance des jeunes au projet européen et construire des ponts entre l'UE et les jeunes afin de leur redonner confiance en l'UE et d'augmenter leur participation à celle-ci. Un nombre croissant de jeunes ne font plus confiance à l'UE, rencontrent des difficultés à comprendre ses principes, ses valeurs et son fonctionnement. Le déficit démocratique dans les processus de l'UE est aussi une des raisons de la montée de l'euroscpticisme parmi les jeunes.

-  Garantir l'implication significative des jeunes et le dialogue à toutes les étapes des prises de décisions de l'UE en améliorant les mécanismes de participations actuels et en en créant des nouveaux.
-  Assurer un accès égal pour tous les jeunes à une information de qualité, impartiale et adaptée aux jeunes sur le fonctionnement de l'UE, la façon de s'y impliquer et les opportunités qu'elle offre.
-  Introduire et accroître la formation sur l'Europe et l'UE dans les systèmes d'éducation formelle et non-formelle.
-  Garantir, en accord avec le principe d'égalité citoyenne, une représentation équitable de tous les états membres dans les instances politiques et administratives de l'UE.
-  Augmenter le budget et l'impact des programmes de l'UE en faveur de la jeunesse.

- + Donner confiance aux jeunes dans le projet européen en travaillant sur le déficit démocratique, le manque de transparence et de visibilité.
- + Institutionnaliser l'évaluation de l'impact et de l'effet des politiques de l'UE ainsi que de leur adaptation aux jeunes.

2. EGALITÉ DE TOUS LES GENRES ET SOCIÉTÉ INCLUSIVE

Assurer l'égalité de tous les genres et des approches genrées dans tous les domaines de la vie d'un jeune. La discrimination basée sur le genre affecte beaucoup de jeunes, en particulier les jeunes filles et jeunes femmes. L'égalité des opportunités et de l'accès aux droits doivent être assurés aux jeunes quel que soit leur genre, les jeunes non-binaires (ou genderqueer) et LGBTQI inclus.

Un tiers des jeunes en Europe sont en situation précaire et d'exclusion sociale. Beaucoup n'ont pas accès à leurs droits sociaux. Nombreux sont ceux qui font face à de multiples discriminations, expérimentent des préjugés et sont victimes de crimes de haine. Le phénomène migratoire actuel amène de nouveaux défis sociaux et d'inclusion. C'est pourquoi il est crucial de travailler en faveur de la réalisation des droits de tous les jeunes en Europe, en incluant les plus marginalisés et exclus

- + S'attaquer à la discrimination et assurer des droits égaux pour tous les genres dans les domaines culturel, politique et socio-économique.
- + Parvenir à une conscientisation universelle des inégalités existantes et de la discrimination basées sur le genre, particulièrement dans les médias.
- + Mettre un terme à la violence basée sur le genre en travaillant sur celle-ci et en l'attaquant sous toutes ses formes de façon efficace.
- + Éliminer les rôles stéréotypés des genres et aborder diverses identités de genre dans les systèmes éducatifs, la vie familiale, les lieux de travail et les autres domaines de la vie.
- + Supprimer la discrimination structurelle basée sur le genre dans le marché du travail et assurer des droits, un accès et des opportunités égales.
- + Assurer un salaire égal pour un travail égal et un partage égal des responsabilités du travail.

- ✚ Garantir un accès égal aux systèmes d'éducation formelle et non-formelle, et que leurs formes suivent des approches sensibles au genre.
- ✚ Fournir une protection légale et renforcer les instruments légaux internationaux pour lutter contre tout type de discrimination et de discours haineux, sur base de la reconnaissance du fait que les jeunes sont sujets à de multiples formes de discrimination.
- ✚ Renforcer la portée de l'information auprès des jeunes marginalisés pour garantir qu'ils aient connaissance des espaces, opportunités et expériences qui s'offrent à eux.
- ✚ Garantir que tous les jeunes marginalisés aient un accès égal aux systèmes éducatif formelle et non-formelle, en travaillant sur toutes les dimensions de l'inclusion.
- ✚ Renforcer les capacités des éducateurs à travailler avec des jeunes marginalisés.
- ✚ Fournir plus d'espaces, d'opportunités, de ressources et de programmes pour promouvoir le dialogue, la cohésion sociale et combattre la discrimination et la ségrégation.
- ✚ Consolider l'aide sociale en mettant en place le droit à un salaire décent, à des conditions de travail équitables, à un accès universel à des soins de santé de qualité et garantir des mesures spécifiques pour les jeunes marginalisés.
- ✚ Assurer que les jeunes participent à tous les processus de prises de décision et sont des acteurs clés, particulièrement dans les processus concernant leurs propres droits, leur bien-être et leurs intérêts.

B. QUALITÉ DE L'EMPLOI POUR TOUS

Garantir l'accessibilité au marché du travail pour tous les jeunes avec des débouchés menants à des emplois de qualité. Les jeunes souffrent d'un fort taux de chômage, de conditions de travail précaires, relevant parfois de l'exploitation, autant que de discriminations sur le marché de l'emploi et sur leur lieu de travail. Le manque d'informations claires et de compétences pratiques pour un futur emploi font obstacle à l'insertion professionnelle des jeunes. Des mesures doivent donc être prises afin d'assurer une qualité de l'emploi pour tous.

- ✚ Créer des emplois de qualité qui garantissent des conditions de travail équitables, le respect des droits des travailleurs, ainsi qu'un salaire minimum et décent pour tous les jeunes.

- ✚ Garantir le droit à une protection sociale et médicale pour tous les jeunes travailleurs.
- ✚ Garantir l'égalité des chances et un traitement équitable pour tous les jeunes afin d'en finir avec la discrimination sur le marché du travail.
- ✚ Assurer à tous les jeunes des chances égales de pouvoir développer des compétences pratiques et d'acquérir de l'expérience afin de faciliter leur passage de l'école vers le marché du travail.
- ✚ Garantir la reconnaissance et la validation de compétences acquises lors de stages, de périodes d'apprentissage ou d'autres types de formations professionnelles, au même titre que celles acquises lors d'expériences de volontariat ou par le biais de l'éducation non-formelle.
- ✚ S'assurer de la participation des jeunes et des organisations de jeunesse en tant que partenaires dans le développement, la mise en œuvre, le contrôle et l'évaluation des politiques d'emploi à tous les niveaux.
- ✚ Assurer un accès égal aux informations de qualité et aux mécanismes de soutien afin de préparer les jeunes à un marché du travail changeant et au futur du monde du travail.

#Youth #CJCF
 #Dialogue Structuré #SpeakUp #YouthStrategy
 #BelgiumYoungAmbassadors #BeYA



DIALOGUE STRUCTURÉ

Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

